

Marco de Referencia de Orientaciones Culturales
Coaching Across Cultures - Philippe Rosinski

Categorías	Dimensiones	Descripción
Sentido del poder y responsabilidad	Control/ Armonía/ Humildad	Control: las personas tienen poder y responsabilidad determinantes para forjar la vida que quieren. Armonía: luchar por el equilibrio y la armonía con la naturaleza. Humildad: aceptar las limitaciones naturales inevitables.
Enfoques de administración del tiempo	Escaso/ Abundante	Escaso: El tiempo es un recurso escaso. ¡¡¡Adminístrelo cuidadosamente!!! Abundante: El tiempo es abundante, ¡relájese!
	Monosincrónico/ Polisincrónico	Monosincrónico: concentrarse en una actividad o relación a la vez. Polisincrónico: concentrarse simultáneamente en múltiples tareas o relaciones.
	Pasado/ Presente/ Futuro	Pasado: aprender del pasado. El presente es esencialmente una continuación o repetición de acontecimientos pasados. Presente: concentrarse en el "aquí y ahora" y en los beneficios a corto plazo. Futuro: tener un sesgo hacia los beneficios a largo plazo. Promover una visión de largo alcance.
Definiciones de identidad y propósito	Ser/ Hacer	Ser: subraya el vivir en sí mismo y el desarrollo de talentos y relaciones. Hacer: se enfoca en logros y resultados vitales.
	Individualista/ Colectivista	Individualista: enfatiza atributos y proyectos individuales. Colectivista: enfatiza la pertenencia a un grupo.
Estilos Organizacionales	Jerarquía/ Igualdad	Jerarquía: para funcionar adecuadamente, la sociedad y las organizaciones deben estar socialmente estratificadas. Igualdad: las personas son iguales sólo que a menudo desempeñan roles diferentes.
	Universalista/ Particularista	Universalista: todos los casos deben ser tratados de la misma manera universal. Se adoptan procesos comunes para la coherencia y las economías de escala. Particularista: enfatiza circunstancias particulares. Favorece la descentralización y las soluciones a medida.
	Estabilidad/ Cambio	Estabilidad: valora un ambiente estático y ordenado. Estimula la eficiencia a través del trabajo sistemático y disciplinado. Minimiza el cambio y la ambigüedad, percibidos como disruptivos. Cambio: valora un ambiente dinámico y flexible. Promueve la efectividad a través de la adaptabilidad y la innovación. Evita la rutina, percibida como aburrida.
	Competitivo/ Cooperativo	Competitivo: promueve el éxito y el progreso a través de la estimulación competitiva. Cooperativo: promueve el éxito y el progreso a través del apoyo mutuo, el compartir de mejores prácticas y la solidaridad.
Nociones de territorio y límites	Reservado/ Abierto	Reservado: se protege manteniendo en privado la vida personal y los sentimientos (límites mentales) y minimizando las irrupciones en su espacio físico (límites físicos). Abierto: construye relaciones más cercanas compartiendo sus ámbitos psicológico y físico.
Patrones de Comunicación	Alto Contexto/ Bajo Contexto	Alto Contexto: confía en la comunicación implícita. Aprecia el significado de gestos, postura, voz y contexto. Bajo contexto: confía en la comunicación explícita. Favorece instrucciones claras y detalladas.
	Directa/ Indirecta	Directa: en un conflicto o con un mensaje difícil de transmitir, comunica claramente lo que quiere decir a pesar del riesgo de ofender o hacer daño. Indirecta: en un conflicto o con un mensaje difícil de transmitir, favorece el mantenimiento de una relación cordial aunque pueda haber malentendidos.
	Afectivo/ Neutral	Afectivo: muestra emociones y calidez al comunicarse. Es clave establecer y mantener conexiones personales y sociales. Neutral: al comunicarse busca mantener el desapego, ser conciso y preciso.
	Formal/ Informal	Formal: observa estrictos protocolos y rituales. Informal: favorece la familiaridad y la espontaneidad.
Modos de pensamiento	Deductivo/ Inductivo	Deductivo: enfatiza conceptos, teorías y principios generales. A través del razonamiento lógico, deriva soluciones y aplicaciones prácticas. Inductivo: comienza con experiencias, situaciones y casos concretos. Usando la intuición, formula teorías y modelos generales.
	Analítico/ Sistémico	Analítico: separa un todo en sus elementos constituyentes. Desglosa un problema en fragmentos más pequeños. Sistémico: ensambla las partes en un todo integrado. Explora las conexiones entre los elementos y se enfoca en el sistema completo.